

УТВЕРЖДАЮ

Директор Департамента
образования и науки
Костромской области
И.Н. Морозов
2019 года



ПЛАН

мероприятий («Дорожная карта») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства
(комплаенс-рисков) Департамента образования и науки Костромской области
на 2019 год

№ п/п	Комплаенс - риск	Общие меры по минимизации и устранению рисков	Предложенные действия	Необходимые ресурсы	Распределение ответственности и полномочий	Календарный план выполнения работ
1.	Предоставление необоснованных преференций при принятии решений о допуске к участию в конкретном отборе и предоставлении субсидии на реализацию социально значимых проектов и программ в Костромской области в сфере образования	1) повышение уровня внутриведомственного и межведомственного взаимодействия, в том числе электронного, при проверке представленных документов (Данных); 2) совершенствование контроля за соблюдением законодательства в ходе проведения конкурсного отбора	1) мониторинг и анализ практики применения регулирующих актов проведение конкурсного отбора правовых актов администрации Костромской области, Департамента образования и науки Костромской области; 2) анализ судебной практики по данному вопросу.	1) юридическая консультация; 2) анализ судебной практики	Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники департамента, на уполномоченные организации и проведение конкурсного отбора	в течение года
2.	Ограничение доступа к информации субъектам в сфере образования,	1) повышение качества предоставляемой	1) проведение работ с федеральными	1) разъяснения (методические рекомендации)	Заместители директора департамента, начальники	в течение года

	<p>влекущее за собой создание дискриминационных условий по сравнению с субъектами в сфере образования других регионов</p>	<p>информации; усиление внутреннего контроля за полнотой и своевременностью размещения информации; повышение ответственности работников за выполнение возложенных обязанностей</p>	<p>структурами для своевременного получения информации; эффективное использование ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; проведение анализа размещаемой информации</p>	<p>федеральных органов исполнительной власти; анализ практики размещения аналогичной информации</p>	<p>соответствующих отделов, сотрудники департамента</p>	<p>в течение года</p>
3.	<p>Ограничение доступа к информации одним субъектам в сфере образования, влекущее за собой создание дискриминационных условий по сравнению с другими субъектами в сфере образования</p>	<p>1) повышение качества предоставляемой информации; усиление внутреннего контроля за полнотой и своевременностью размещения информации; повышение ответственности работников за выполнение возложенных обязанностей</p>	<p>1) эффективное использование ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; проведение анализа размещаемой информации</p>	<p>1) разъяснения (методические рекомендации, положения и др. организационные материалы); анализ практики размещения аналогичной информации</p>	<p>Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники департамента</p>	<p>в течение года</p>
4.	<p>Принятие решений, нарушающих единообразие практики осуществления государственного</p>	<p>1) проведение анализа правоприменительной практики департамента; проведение анализа</p>	<p>Повышение уровня компетенции ответственных специалистов</p>	<p>Юридическая консультация; Судебная практика, разъяснения</p>	<p>Начальник управления по государственному контролю и надзору в сфере образования; сотрудники управления</p>	<p>в течение года</p>

<p>контроля (надзора) в сфере образования, лицензионного контроля, в отношении субъектов в сфере образования, незаконное привлечение указанных субъектов к административной ответственности, способствующее препятствованию осуществления деятельности субъектов в сфере образования.</p>	<p>нормативных актов, правовых актов, устанавливающих обязательные требования, соблюдение которых подлежит проверке в рамках осуществления государственного контроля (надзора) в сфере образования, лицензионного контроля, а так же практики их применения</p>		<p>Пленумов ВС РФ, программы повышения квалификации</p>		
<p>5. При подготовке ответов на обращения граждан предоставление гражданину или юридическому лицу доступа к информации в приоритетном порядке, принятие вступивших в силу норм антимонопольного законодательства</p>	<p>Разработка эффективной системы внутреннего контроля за соблюдением порядка, объективности и полноты ответов на обращения граждан и юридических лиц</p>	<p>1) организация мер за соблюдением инструкциями по работе с обращениями российских и иностранных лиц без гражданства, граждан, в том числе юридических лиц, в департаменте образования и науки Костромской области;</p> <p>2) повышение квалификации сотрудников</p>	<p>1) участие сотрудников в обучающих семинарах по вопросам организации работы с обращениями граждан и юридических лиц;</p> <p>2) организация в департаменте образования и науки Костромской области в рамках служебной подготовки государственных гражданских</p>	<p>Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники департамента, подготовившие проект ответа на обращение</p>	<p>в течение года</p>

				служащих изучения инструкции работе с обращениями и запросами российских иностранных граждан, лиц гражданства, объединений граждан, в том числе юридических лиц, в департаменте образования и науки Костромской области		
6.	Разработка проектов и принятие нормативных правовых актов в сфере деятельности департамента, влекущее нарушения антимонопольного законодательства	Исключение проектов и действующих нормативных правовых актов положений, влекущих нарушения антимонопольного законодательства	1) повышение качества проведения правовой и антикоррупционной экспертизы, анализа проектов на соответствие антимонопольному законодату; 2) вынесение проектов нормативных правовых актов на общественное обсуждение и независимую экспертизу; 3) анализ выявленных	1) юридические консультации; 2) активное использование информационно-правовых баз; 3) анализ судебной практики; 2) повышение квалификации сотрудников	Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники департамента, участвующие в разработке проектов и экспертизе нормативных правовых актов	в течение года

			юридических коллизий в нормативных правовых актах; 4) совершенствование контроля за соблюдением требований законодательства; 5) мониторинг и анализ практики применения аналогичных актов; 6) исключение из проектов нормативных правовых актов положений необоснованно сужающих круг получателей государственной поддержки; 7) повышение квалификации сотрудников		1) наиболее полная проработка приоритетных направлений взаимодествия общественными объединениями; 2) соблюдение норм действующего законодательства при подготовке соглашений		1) юридические консультации; 2) активное использование информационно-правовых баз; 3) анализ судебной практики; 2) повышение квалификации сотрудников	Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов	в течение года
7.	Нарушение положений статьи 16 Федерального закона от 26 июля 2006 года № 135-ФЗ «О защите конкуренции» при заключении соглашений в сфере деятельности департамента	1) выработка дополнительных мер внутреннего контроля в процессе разработки проектов и заключения соглашений; 2) повышение уровня правовой экспертизы текста соглашений	1) наиболее полная проработка приоритетных направлений взаимодествия общественными объединениями; 2) соблюдение действующего законодательства при подготовке соглашений	1) юридические консультации; 2) активное использование информационно-правовых баз; 3) анализ судебной практики; 2) повышение квалификации сотрудников	Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов	в течение года			

			о взаимодействиях с общественными объединениями; 3) повышение квалификации сотрудников	посредством проведения обучающих семинаров по вопросам соблюдения требований антимонопольного законодательства		
8.	Нарушение антимонопольного законодательства в результате необоснованного ограничения допуска к торгам участникам закупки	Соблюдение норм действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	1) повышение уровня знаний и навыков ответственных специалистов в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд; 2) выработка дополнительных мер внутреннего контроля в процессе разработки проектов и заключения соглашений	1) юридические консультации; 2) активное использование информационно-правовых баз; 3) анализ судебной практики; 2) повышение квалификации сотрудников посредством проведения обучающих семинаров по вопросам соблюдения требований антимонопольного законодательства в сфере закупок	Заместитель директора департамента, курирующий вопросы осуществления закупок, начальники соответствующих отделов	в течение года
9.	Необоснованное препятствие осуществлению деятельности образовательных организаций	1) Устранение правовых коллизий в законодательстве о порядке предоставлении	1) Повышение качества нормативных-правовых актов, регламентирующих предоставление	Юридическая консультация; Судебная практика, программы	Начальник управления по государственному контролю и надзору в сфере образования; Сотрудники	в течение года

<p>организаций (индивидуальных предпринимателей) влечение сроков, процедуры предоставления государственной услуги, в том числе в отношении конкретных заявителей, необоснованный отказ в предоставлении государственной услуги</p>	<p>государственных услуг; 2) повышение уровня компетенции ответственных сотрудников</p>	<p>государственных услуг; 2) проведение анализа правоприменительной практики в указанной сфере деятельности.</p>	<p>повышения квалификации</p>	<p>управления, предоставившие государственную услугу</p>	
--	---	--	-------------------------------	--	--